АДМИНИСТРАЦИЯ ВОЛГОГРАДА
ДЕПАРТАМЕНТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

ПРИКАЗ

от 12.07.2017 № 459

О внесении изменений в приказ департамента по образованию администрации Волгограда от 08.08.2016 № 505 «О стимулировании педагогических и руководящих работников муниципальных общеобразовательных учреждений Волгограда, подведомственных территориальным управлениям департамента по образованию администрации Волгограда»

В целях актуализации показателей проявления компетентности, эффективности деятельности педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений Волгограда

п р и к а з ы в а ю

1. Внести следующие изменения в Порядок определения показателей проявления компетентности, эффективности деятельности педагогического работника муниципального общеобразовательного учреждения Волгограда (далее - Порядок), утвержденный приказом департамента по образованию администрации Волгограда от 08.08.2016 № 505 «О стимулировании педагогических и руководящих работников муниципальных общеобразовательных учреждений Волгограда, подведомственных территориальным управлениям департамента по образованию администрации Волгограда»:

1.1. Пункт 1.1. Порядка изложить в следующей редакции:

«1.1. В инвариантную часть включены обязательные для расчета выплат стимулирующего характера:

15 показателей проявления компетентности, эффективности деятельности педагогического работника, отражающие динамику результатов, достигнутых педагогическим работником в учебно-воспитательном процессе (максимальная сумма показателей проявления компетентности равна 50 баллам);

или, по выбору педагогического работника, 7 альтернативных показателей проявления компетентности, эффективности деятельности, объединенных в 4 блока и сертифицируемых Центром оценки качества образования государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Волгоградская государственная академия последипломного образования»

(максимальный тестовый балл равен 50 баллам).

Локальным нормативным актом МОУ прописываются условия (например: средний балл по предмету в МОУ выше, чем по городу; государственную итоговую аттестацию в форме единого государственного экзамена сдавало не менее 20 процентов от числа выпускников, с которыми работал данный учитель), при которых администрация МОУ принимает сертификат к учету проявления компетентности, эффективности деятельности учителя, отражающих динамику результатов, достигнутых педагогическим работником в учебно-воспитательном процессе.

Сертификат профессиональных достижений педагогических работников не требует предоставления дополнительных документов (портфолио) по компетентности, эффективности деятельности педагогического работника, отражающих динамику результатов, достигнутых педагогическим работником в учебно-воспитательном процессе, за исключением протокола государственной итоговой аттестации выпускников 9, 11 (12) классов. Администрация МОУ рассматривает в соответствии с внутренним локальным правовым актом предоставленный педагогическим работником протокол государственной итоговой аттестации выпускников 9, 11 (12) классов и принимает решение о соответствии/несоответствии.

Формула расчета тестового балла (далее - ТБ):

ТБ=Кх(ПБс + СБгиа)/2+ИКТ+КОМ+СЛ, где

ТБ - тестовый балл;

К - коэффициент приведения первичного балла к тестовому (К = 0,46);

ПБс - первичный балл тестирования учителя по 100-балльной шкале и зафиксированный в сертификате;

СБгиа - средний результат государственной итоговой аттестации, проводимой внешними экспертами (100-балльная шкала), выпускников по выпускаемым учителем классам;

ИКТ - ИКТ-компетентность учителя, зафиксированная в сертификате;

КОМ - коммуникативная компетентность учителя, зафиксированная в сертификате;

СЛ - социально-личностная компетентность учителя, зафиксированная в сертификате;

9 показателей проявления компетентности, эффективности деятельности, предназначенных для учета особых видов деятельности педагогических работников. Максимальная сумма показателей проявления компетентности, эффективности деятельности равна 20 баллам.».

1.2. Пункт 1.2. Порядка изложить в следующей редакции:

«1.2. Вариативная часть проявления компетентности, эффективности деятельности педагогического работника формируется МОУ самостоятельно и утверждается локальным нормативным актом МОУ. Максимальная сумма показателей проявления компетентности, эффективности деятельности вариативной части не должна превышать 30 баллов.».

1.3. Пункт 5 Порядка изложить в следующей редакции:

«5. Работник самостоятельно готовит документы, характеризующие его показатели проявления компетентности, эффективности деятельности, и на основании личного обращения (заявления) представляет их в печатном или электронном виде администрации МОУ (в рабочие группы) в соответствии с установленными образовательным учреждением сроками».

2. Утвердить Примерные показатели проявления компетентности, эффективности деятельности для выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений Волгограда в новой редакции (прилагаются).

3. Считать утратившими силу приказы департамента по образованию администрации Волгограда:

от 22.08.2016 № 534 «О внесении изменений в приказ департамента по образованию администрации Волгограда от 08.08.2016 № 505 «О стимулировании педагогических и руководящих работников муниципальных общеобразовательных учреждений Волгограда, подведомственных территориальным управлениям департамента по образованию администрации Волгограда»;

от 04.10.2016 № 629 «О внесении изменений в приказ департамента по образованию администрации Волгограда от 08.08.2016 № 505 «О стимулировании педагогических и руководящих работников муниципальных общеобразовательных учреждений Волгограда, подведомственных территориальным управлениям департамента по образованию администрации Волгограда».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. руководителя департамента М.Н.Карась

Согласовано:
Начальник отдела
_____ О.Е.Исаева
Начальник отдела
_____ Е.Г. Парфенова

Приказ подготовил
Начальник отдела
_____ Г.А.Орехова

Разослано: в дело, Ореховой Г.А., Парфеновой Е.Г., ТУ ДОАВ - 8